



Sucessão Empresarial: Processo Sucessório em Empresa Familiar

Andressa Rocha Ferreira Limberger
Faculdade Alfredo Nasser
andressa@zelloseguranca.com.br

ANA CELUTA F. TAVEIRA
Faculdade Alfredo Nasser
Mestre em Direito e Doutora em Educação
anaceluta@yahoo.com.br

HUMBERTO CÉSAR MACHADO
Faculdade Alfredo Nasser
Doutor em Psicologia
humberto.cesar@hotmail.com

RESUMO:

A empresa familiar é muito presente no mundo atual. No Brasil, esses modelos de empresa não são diferentes, visto que no passado é relacionado a inúmeros casos de empreendedores e suas famílias, principalmente imigrantes que, ao longo dos séculos, deram origem às empresas familiares.

O presente trabalho tem a finalidade de estudar e identificar questões relacionadas com potencial para a sucessão nas empresas familiares, que possui grande atuação no gerenciamento percorrido através das gerações. Pelo fato de ser uma gestão que transcorre de geração a geração, muitas dessas empresas familiares tendem a não sobreviver a mais que duas gerações, e quando sobrevivem tendem a não passar da terceira geração. Neste contexto, a Preparação do Sucessor apresenta-se como um bom mecanismo para o novo gerenciamento da empresa.

PALAVRAS-CHAVE:

Empresa familiar. Sucessão. Processo Sucessório.

INTRODUÇÃO

A origem da empresa familiar tem relação com a migração que veio para o país após as duas grandes guerras mundiais. O pioneirismo que deu caracteriza o empreendedor que se infiltrou de maneira muito forte na história e identidades dessas empresas. O conceito de empresa familiar tem como origem uma grande discussão entre os seus defensores, que entende como organização ideal, e os seus opositores, do qual falam que tem que ser um modelo obsoleto. Os primeiros argumentam que a empresa familiar é a base econômica do país, além de propiciarem de forma ampla o empreendedorismo. Os segundos defendem que elas são mais fáceis de gerar conflitos trabalhistas e crises, principalmente quando a questão em jogo é a sucessão. Onde pode-se definir como uma empresa cuja administração envolve dois ou mais membros de uma mesma família.

Para a sucessão da empresa familiar ser bem sucedida, deve se iniciar com um bom planejamento, tendo consideração as particularidades de cada pessoa da família. Com isso, o planejamento tem que ter a presença do fundador da empresa e a participação e concordância de todos os envolvidos, e o mais importante durante todo o processo deve ter diálogo para tratar dos conflitos já existentes e dos que podem surgir.

A sucessão não é um evento único que ocorre quando um velho líder se aposenta e passa a liderança a um novo líder, mas um processo movido por um “relógio” de desenvolvimento; começando muito cedo nas famílias e continuando através do amadurecimento e envelhecimento natural das gerações.

Quando a empresa familiar atinge este estágio de ter que preparar um sucessor. É nessa preparação que começa ter as diferentes questões emocionais associadas à transferência de poder e da liderança do fundador ao sucessor, com isso essas emoções começam a ficar sérias, podendo afetar não só os membros da família, como também os demais trabalhadores da empresa. Para que se torne menos conflitante, tem que partir da família a ajuda que o fundador vai precisar para enfrentar os conflitos que se tem quando se passa o poder e liderança que se teve há tanto tempo para uma geração mais nova e com novas ideias e meios de gerir a empresa, e então resolvê-los.

2 METODOLOGIA

A presente pesquisa tem por metodologia uma revisão bibliográfica, através de coleta de dados, levantamentos bibliográficos, artigos científico, dissertações, pesquisas na web, experiência, questionários e entrevistas semiestruturadas.

3 RESULTADOS E DISCUSSÃO

Este trabalho procura garantir a sobrevivência com eficiência, das empresas familiares, que precisam ser administradas da maneira mais profissional possível. Nisto inclui o processo de sucessão, talvez a questão que mais aflige as empresas familiares.

4 CONCLUSÕES

A partir do momento que surge a necessidade de troca de liderança da empresa familiar, seja pelos motivos de aposentadorias doença e por morte, é neste momento que a empresa entra no processo sucessório. Com isso, este período na maioria das vezes é problemático, pois sempre depende da conscientização da mudança da gestão da empresa e também de como a sucessão será conduzida. É o momento mais crítico que uma empresa pode passar caso não seja bem conduzido e planejado, tendo como consequência até o fechamento da empresa.

A partir dessa ideia inicial, pode-se dizer que para ter uma sucessão com bons efeitos o fundador tem que estar ciente que os sucessores são diferentes, e terão atitudes diferentes uma das outras diante dos desafios que iram enfrentar pela frente. Mais a maioria dos desafios, ou seja, problemas enfrentados pela sucessão é por não um bom planejamento no processo sucessório.

O bom planejamento prepara os sucessores, e a administração para retirar do poder e liderança do fundador e passar para o novo gestor da empresa e assim mostrar para a família a real necessidade da participação nesse processo. É neste planejamento que se identifica a competência e a dificuldades que deveram ser trabalhadas com o sucessor. Nesse processo não partir só do conhecimento técnico como de maior valor, mais também a convivência e a familiarização com o trabalho e a gestão da empresa, pois o futuro sucessor tem que estar preparado para colocar novas estratégias governamentais.

REFERÊNCIAS

BORNHOLDT, Werner. Governança na Empresa Familiar: Implantação e prática. Reimpressão 2005. Porto Alegre: Bookman, 2005.

MAMEDE, Gladston, MAMEDE, Eduarda Cotta, Empresas Familiares - Administração, Sucessão e Prevenção de Conflitos Entre Sócios, Editora Atlas - 2ª Ed. 2015

PRADO, Roberta Nioac, Aspectos Relevantes da Empresa Familiar - Governança Planejamento... - Col. Direito Em Debate, Saraiva, 2013.

REVISTA EMPRESA FAMILIAR, A importância do Processo Sucessório, Eunice Di Giaimo Dornelles, Disponível em:

<<http://www.empresafamiliar.com.br/analises-preliminares-do-processo-sucessorio/>>.

Acesso em 18 ago. 2016

REVISTA EMPRESA FAMILIAR, Sucessão nas Empresas Familiares, editora Eunice Di Giaimo Dornelles, Disponível em:

<<http://www.empresafamiliar.com.br/sucessao-nas-empresas-familiares/>>. Acesso

em 16 ago. 2016