

CENTRO UNIVERSITÁRIO ALFREDO NASSER

Avaliação CPA | RH - Técnico Administrativos 2024/1

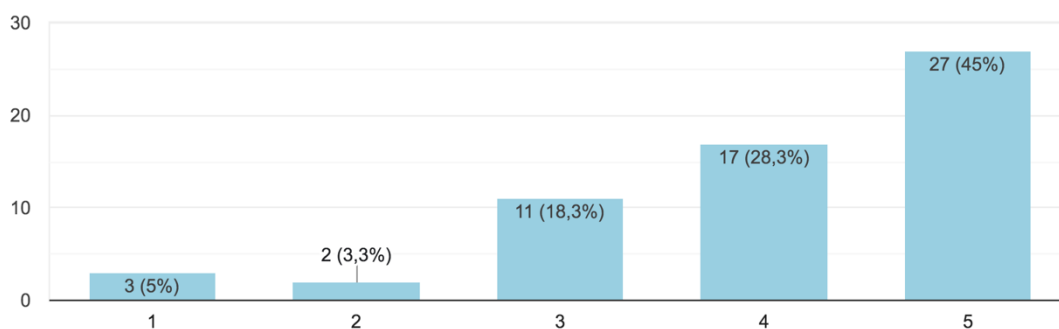


COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO

Avaliação CPA | RH - Técnico Administrativos

Em uma escala de 1 (mínimo) a 5 (máximo), como você avalia as condições de trabalho, incluindo a segurança e a disponibilidade e a qualidade dos materiais e equipamentos?

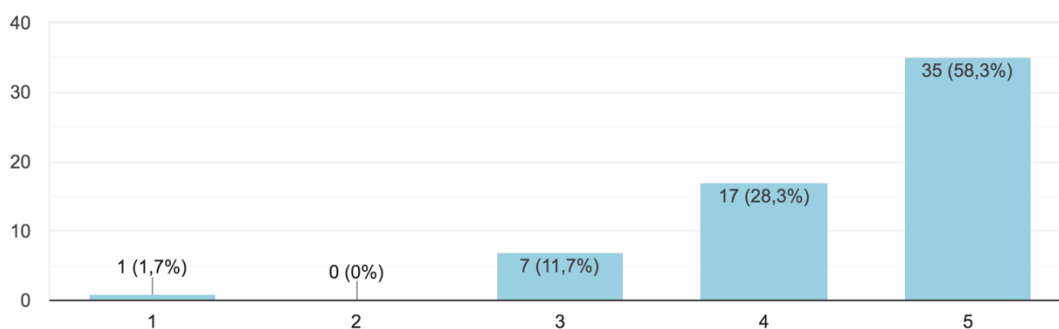
60 respostas



UNIFAN-CPA/2024

Em uma escala de 1 (mínimo) a 5 (máximo), como você avalia a convivência com colegas no ambiente de trabalho?

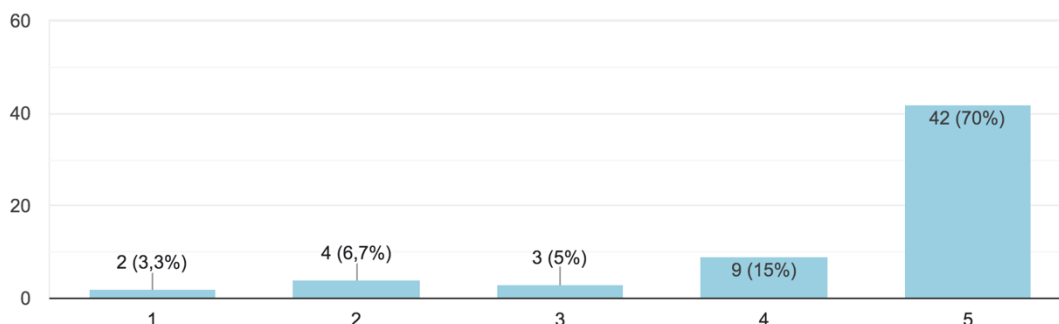
60 respostas



UNIFAN-CPA/2024

Em uma escala de 1 (mínimo) a 5 (máximo), como você avalia as relações com o seu gestor (seu chefe de departamento)?

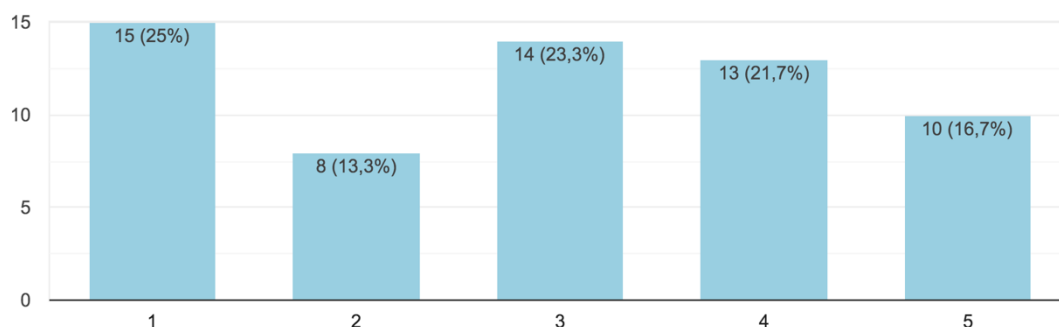
60 respostas



UNIFAN-CPA/2024

Em uma escala de 1 (mínimo) a 5 (máximo), como você avalia as condições de salário para sua função e serviços?

60 respostas



UNIFAN-CPA/2024

Foi realizada uma pesquisa com perguntas abertas sobre o tipo de treinamento de capacitação que os colaboradores gostariam de receber na UNIFAN. Obtivemos 33 respostas variadas, refletindo uma ampla gama de interesses e necessidades. Entre as sugestões, destacam-se treinamentos sobre como ganhar dinheiro e ser mais econômico, além de cursos específicos como brigadista e gestão de finanças. A administração do dinheiro foi um tema recorrente, com várias menções à importância de aprender a gerenciar recursos financeiros de forma eficaz.

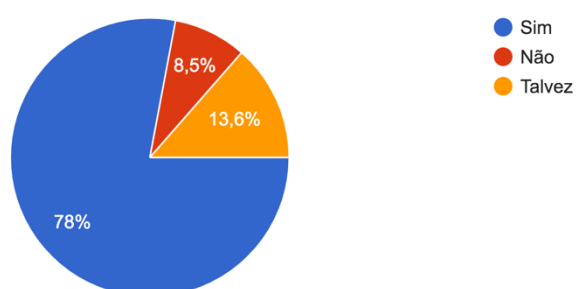
A capacitação em Excel e outras ferramentas de gestão financeira também foi mencionada, assim como a necessidade de treinamentos em investimento e gestão de pessoas. A sobrevivência com o mínimo e a empatia com os colaboradores foram apontadas como áreas importantes para o desenvolvimento pessoal e profissional. Cursos avançados de Excel e treinamentos em ferramentas modernas como Google Forms e Power BI foram sugeridos para melhorar a eficiência no trabalho.

Alguns colaboradores destacaram a importância de reuniões de capacitação e uma melhor comunicação entre os departamentos, além de treinamentos sobre trabalho em equipe e os direitos e deveres relacionados ao CLT. A segurança da informação e o uso da internet também foram mencionados como áreas de interesse, assim como cursos de informática básica e inglês.

Outras sugestões incluíram cursos sobre o funcionamento das áreas da instituição e a comunicação entre os departamentos, além de feedback e avaliações. A diversidade das respostas indica uma demanda por capacitações que abrangem desde habilidades técnicas até o desenvolvimento de competências interpessoais e de gestão. Implementar esses treinamentos pode contribuir significativamente para o crescimento profissional dos colaboradores e para a melhoria do ambiente de trabalho na UNIFAN.

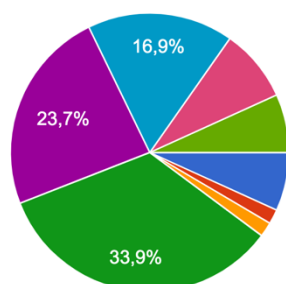
Você gostaria de dar continuidade aos seus estudos?

59 respostas



Qual é o seu grau de instrução?

59 respostas



- Ensino fundamental incompleto
- Ensino fundamental completo
- Ensino médio incompleto
- Ensino médio completo
- Superior incompleto
- Superior completo
- Pós-graduação (especialização) completa
- Pós-graduação (mestrado ou doutorado completos)

UNIFAN-CPA/2024

SOUSA, Elias Rafael; MONTEIRO, Newton Paulo.
**Relatório Sintético de Avaliação CPA | RH -
Técnico Administrativos | 2024/1** Centro
Universitário Alfredo Nasser: Aparecida de
Goiânia, GO: 2024.